

**RELAZIONE dell'UFFICIO
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

Si riferisce quanto segue:

Con Atto del Presidente n. 45 del 26/03/2019 sono stati approvati il Piano della Performance, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano Dettagliato degli Obiettivi, in conformità con il bilancio di previsione 2019-2021 – esercizio 2019.

Con Atto del presidente n. 121 del 29/08/2019 “Piano esecutivo di gestione, Piano dettagliato degli obiettivi e Piano della performance 2019-2021- esercizio 2019 - prima variazione ” è stata approvata la prima variazione al Piano esecutivo di gestione 2019;

Considerato che gli obiettivi contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi e quelli contenuti nel Piano della Performance sono stati concordati con i Dirigenti responsabili dei centri di responsabilità, ai sensi dell’articolo 108, commi 1 e 4 del D.Lgs. 267/2000 che prevedono che la competenza della predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2, lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 spetti al direttore generale oppure nel caso in cui "non sia stato nominato, le relative funzioni possono essere conferite dal sindaco o dal presidente della provincia al segretario" e dell’articolo 4, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che spetta ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l’adozione di tutti gli atti che impegnano l’amministrazione verso l’esterno, "mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo [...]”;

Dato atto che nel Piano Dettagliato degli Obiettivi sono individuati i risultati che l’amministrazione intende raggiungere mediante l’opera di attuazione del PEG da parte dei responsabili dei centri di responsabilità;

Valutato che si rende necessario apportare le seguenti variazioni al Piano della Performance, al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano Dettagliato degli Obiettivi per le motivazioni sotto esplicitate:

- a seguito di alcune mutate condizioni esterne, dovute a tempistiche definite da soggetti che collaborano con la Provincia alle attività che concorrono alla realizzazione di tali progetti o che comunque incidono sulla definizione delle priorità si rende necessario apportare alcune modifiche, non sostanziali, agli obiettivi annuali P904105, P904107, P918116 e ai relativi indicatori nonché ad un indicatore inserito nell’obiettivo strategico 2.3 del Piano Performance 2019;
- rilevata in sede di monitoraggio infrannuale la necessità di precisare meglio la scrittura di un indicatore inserito nell’obiettivo annuale P908111 per consentire la corretta leggibilità dei dati monitorati dallo stesso, si procede in tal senso;
- in fase di recepimento delle modifiche sopra indicate, per le quali sono aggiornate alcune pagine del Piano Performance, e più precisamente quella relativa all’obiettivo strategico 2.3 e quelle delle tabelle riassuntive nelle quali sono riportati gli indicatori e i target attesi per i progetti di miglioramento e sviluppo assegnati ai Dirigenti oggetto di variazione, si coglie l’occasione per aggiornare anche il dato riportato nel Piano Performance 2019 in corrispondenza del “valore realizzato 2018” dell’indicatore dell’obiettivo strategico 4.3, disponendo ormai del dato definitivo, già inserito nella Relazione al Piano Performance 2018.
- con riferimento ai Piani di razionalizzazione, per i quali si è reso necessario procedere ad una rimodulazione nel tempo e ad una conseguente ridefinizione dei risparmi attesi, come meglio specificato con distinto e separato atto attualmente in fase di adozione, si procede all’adeguamento degli indicatori inseriti nelle tabelle riassuntive inserite nel Piano Performance (Area strategica 4) per i suddetti Piani.

- rettifica di piccoli refusi e errori di battitura ed impaginazione riscontrati nei documenti originariamente approvati;
- modifica, integrazione e cancellazione di obiettivi, azioni, indicatori, budget finanziari e risorse umane, sulla base delle diverse circostanze intervenute e segnalate dai responsabili dei centri di responsabilità, per adeguare la programmazione e i risultati ottenibili alla effettiva realizzabilità degli stessi.

Dato atto che le modifiche da apportare ai Piani di razionalizzazione, agli obiettivi annuali di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL Funzioni Locali Periodo 2016-2018 e al Piano Performance 2019 sopra indicate sono state presentate ed illustrate in occasione della riunione tenutasi il 15 novembre 2019 al Nucleo di valutazione della Provincia di Ravenna, il quale ha espresso su di esse parere favorevole, come riportato nel verbale n. 5/2019 conservato agli atti;

Considerato che:

- le variazioni di carattere contabile sono effettuate dall'ufficio Gestione finanziaria e contabile del settore Risorse finanziarie, umane e reti;
- le variazioni relative al Piano della Performance e al Piano Dettagliato degli Obiettivi sono predisposte dall'ufficio Programmazione e Controllo del medesimo Settore

Per quanto sopra esposto, si propone

DI APPROVARE le modifiche precedentemente illustrate e recepite nel Piano della Performance, nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2019-2021- esercizio 2019, così come da documentazione allegata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott.ssa Silva Bassani